

UNIONE NAZIONALE INDUSTRIA CONCIARIA

Via Brisa, 3 - 20123 Milano, Italy - Tel. 02 880771.1 Fax 02 860032 - e-mail unic@unic.it - www.unic.it
Aderente a Confindustria

Milano, 28 luglio 2017

CIRCOLARE N. 84

ALLE AZIENDE ASSOCIATE

CCNL - Previdenza integrativa

Nell'ultimo rinnovo del CCNL è stato concordato l'avvio della **Previdenza integrativa** attraverso la confluenza in un fondo di previdenza complementare già esistente.

Le Parti hanno formalmente aderito a **Previmoda**, Fondo Pensione complementare a capitalizzazione per i lavoratori dell'industria tessile-abbigliamento, delle calzature e degli altri settori industriali del sistema moda.

La possibilità di adesione da parte dei lavoratori interessati sarà attiva **dal 1° settembre 2017**.

I contributi al fondo, nel caso in cui il singolo lavoratore voglia aderire, sono stati stabiliti come segue:

- **contributo lavoratore** (facoltativo): 1,50%* (sui minimi contrattuali)
- **contributo azienda**: 1,50% (sui minimi contrattuali e da versare solo nel caso in cui il lavoratore decida di versare la sua quota contributiva)
- **contributo assicurativo** (a carico azienda): 0,20% sui minimi contrattuali per finanziare la polizza assicurativa in caso di decesso o invalidità
- **quota T.F.R.**: 100% della quota di T.F.R. maturata nell'anno per il lavoratore di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993, 33% per tutti gli altri lavoratori.

I contributi a carico delle aziende e dei lavoratori ed il versamento del T.F.R., come sopra definiti, decorreranno dalla data di adesione dei singoli lavoratori al Fondo. In caso di iscrizione al Fondo in corso d'anno, i contributi verranno versati in relazione ai mesi di adesione.

È inoltre prevista una quota di iscrizione di 5€ a carico lavoratore e 5€ a carico azienda da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione.

Invitiamo le aziende ad affiggere in bacheca e/o allegare alla busta paga di agosto la **brochure** in allegato contenente l'informativa per i dipendenti.

Sarà poi nostra cura organizzare nel mese di settembre degli incontri nei distretti con i funzionari di Previmoda per approfondire l'argomento.

Per maggiori informazioni è possibile visitare il sito www.previmoda.it.

SERVIZIO SINDACALE
Prot. n.124.246 FB/LB/sp

All.

** Per il singolo lavoratore aderente è prevista la facoltà di destinare contributi propri più elevati di quelli sopra previsti. Le aziende verseranno comunque il contributo minimo fissato dal ccnl.*





IL TUO FUTURO È CON NOI

www.previmoda.it

Chi è **PREVIMODA**

Previmoda è il Fondo Pensione Complementare a capitalizzazione per i lavoratori dell'industria tessile abbigliamento, delle calzature e degli altri settori industriali del sistema moda.

Perché è importante **ADERIRE**

Con il passaggio dal sistema di calcolo retributivo a quello contributivo, la pensione pubblica Inps nei prossimi anni subirà una notevole diminuzione. L'iscrizione a un fondo pensione rappresenta, soprattutto per i più giovani, l'unica soluzione per garantirsi un futuro previdenziale più solido e sereno.

I **VANTAGGI** di aderire

Contributo aggiuntivo dell'azienda.

Risparmio fiscale sui contributi versati.

Tassazione agevolata sulle prestazioni.

Anticipazioni più vantaggiose rispetto a quelle dell'azienda.

Costi contenuti

Polizza assicurativa

Noi con **VOI**

Dal 1 settembre 2017 puoi compilare il modulo per aderire a Previmoda.

Nei prossimi mesi organizzeremo delle iniziative per i lavoratori del settore, come assemblee, volantini, manifesti, etc.

Se desideri maggiori informazioni, contattaci al numero 02 66101340, all'indirizzo email fondo.previmoda@previmoda.it oppure visita il sito www.previmoda.it.

